



Mettre en place une politique RH en faveur de l'emploi de personnes en situation de handicap

devop

## Objectifs pédagogiques

Maîtriser les enjeux et les impératifs de la loi de 2005

Acquérir des méthodes permettant d'analyser le système social de l'entreprise et de construire un diagnostic

Faire émerger et finaliser des solutions « adaptées » dans le domaine de l'emploi des travailleurs handicapés

## Public

RRH

Représentants du personnel, membres du CSE, délégués syndicaux, référents handicap

## Pré-requis

Aucun

## Contenu pédagogique

1. La loi du 11 février 2005 actualisée, la Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)
2. Handicap : de quoi parle-t-on ?  
Les différentes représentations du handicap, la définition, les typologies, du handicap à la reconnaissance de "travailleur handicapé", les différents statuts administratifs, les spécificités du handicap et les comportements à adopter
3. Rôle des différentes I.R.P. concernant l'emploi des personnes handicapées
4. Outils et méthodes de diagnostic spécifiques à l'emploi des travailleurs handicapés
5. Développer une politique en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés : les grands axes
6. Conseil et appui dans la mise en œuvre des recommandations  
Différentes préconisations en fonction du diagnostic  
Finalisation des solutions adaptées et moyens d'intervention

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/mettre-en-place-une-politique-rh-en-faveur-de-lemploi-de-personnes-en-situation-d-e-handicap.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)