

En tant que manager, vous êtes confronté à des défis complexes et en constante évolution. Pour réussir dans votre rôle, il est essentiel d'avoir une compréhension claire des différents éléments qui interagissent au sein de votre organisation.

C'est là qu'intervient l'approche systémique.

Cette méthode permet d'appréhender le monde et sa complexité pour développer son champ de compétences managériales. L'approche systémique permet également de résoudre des difficultés que le manager prend souvent comme une fatalité, après plusieurs tentatives de résolution... sans succès.

Objectifs de la formation

- Passer d'une logique analytique à une logique systémique
- Elargir sa palette d'outils managériaux
- Communiquer et gérer les conflits avec tact
- Faire émerger l'intelligence collective du système équipe
- Manager le changement dans la complexité

Pour qui ?

- Managers et cadres
- Chefs de projet
- Responsables de conduite du changement confirmés

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes d'entraînement de la formation

1. S'approprier les fondamentaux de l'approche systémique :

- Définir les propriétés des systèmes humains : du compliqué au complexe.
- Différencier les deux niveaux de réalité : « la carte n'est pas le territoire ».
- Découvrir en quoi et comment tout système est un système de communication.
- Expliquer pourquoi un changement réussit ou échoue.

2. Manager ses collaborateurs et son manager

- Communiquer efficacement : prendre ses responsabilités, influencer, méta-communiquer.
- Décrypter le langage non verbal de son interlocuteur : deux micro-signes qui ne trompent pas.
- Fixer des objectifs pertinents : la hiérarchie des objectifs, les 7 critères de l'objectif.
- Cadrer les demandes de son responsable hiérarchique.

3. Gérer les conflits et les blocages institutionnels :

- Repérer les redondances interactionnelles.
- Identifier les « tentatives de solution » comme cause des problèmes.
- Réaliser une intervention systémique auprès de collaborateurs en conflit.
- Identifier et débloquer les dysfonctionnements institutionnels.

4. Performer le travail en équipe :

- Préciser ce qu'est une équipe performante.
- Identifier le stade de maturité de son équipe.
- Faire évoluer les réunions d'équipe pour améliorer le fonctionnement de l'équipe.
- Consulter les réunions d'équipe.

<https://www.devop.pro/formation/mieux-manager-avec-lapproche-systemique.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

5. Manager la complexité et le changement :

Différencier programme et stratégie.
Décider plus efficacement.
Faire face aux injonctions paradoxales.
Identifier les conditions de réussite des changements organisationnels.

Méthode d'animation

Alternance d'exercices et de mises en situation
Travail à partir des cas concrets apportés par les participants
Animation par des consultants experts de l'approche systémique

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/mieux-manager-avec-lapproche-systemique.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)