

Objectifs

- Comprendre le changement
- Donner du sens et faire adhérer au changement
- Communiquer dans le changement
- Accompagner le changement

Public

Managers

Prérequis

Cette formation est accessible sans condition particulière.

Axes de travail de la formation

1. Comprendre le changement

- Comprendre le changement organisationnel, comprendre le changement pour l'individu
- Comprendre le contexte et les enjeux du changement
- Identifier la nature du changement : types 1 et 2
- Lister et classer les acteurs clés, primaires et secondaire
- Réaliser une étude d'impact

2. L'individu face au changement

- Réaliser la balance coût/bénéfice de ses collaborateurs
- Définir leur position : alliés, déchirés, opposants, indifférents
- Connaître la courbe du changement
- Identifier les comportements à chaque étape de la courbe
- Savoir comment interagir efficacement à chaque étape
- Adapter son management aux positions des acteurs
- Analyser les facteurs de stress dans le changement

3. Donner du sens et faire adhérer au changement

- Piloter un changement auquel on est pas préparé, auquel on adhère pas ou qu'on nous impose
- Obtenir du sens et clarifier les objectifs du changement
- S'affirmer de manière constructive pour obtenir les moyens
- Donner du sens et développer sa vision opérationnelle
- Fédérer son équipe autour du changement

4. Communiquer dans le changement

- Savoir annoncer le changement de manière motivante
- Mettre en oeuvre une communication régulière
- Savoir traiter les rumeurs
- Savoir quand faire une communication collective
- Identifier la pertinence de mener des entretiens individuels
- Pratiquer l'écoute active

5. Accompagner le changement

- Identifier les besoins d'accompagnement par typologie d'acteurs
- Etablir un plan d'accompagnement pour l'ensemble des acteurs
- Identifier les relais utiles (internes et externes)

<https://www.devop.pro/formation/piloter-accompagner-changement-methodologie-outils.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

- Planifier les temps forts de l'accompagnement du changement

Méthode d'animation

- Exercice de formalisation en groupe un projet de changement, jusqu'au plan d'action.
- Identification des coûts et des bénéfices du changement pour chacun de ses collaborateurs.
- Cartographier ses collaborateurs en fonction de leur degré de résistance.
- Elaboration d'une annonce de changement.
- Entraînement à l'écoute active.
- Etablissement d'un plan d'accompagnement du changement.

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/piloter-accompagner-changement-methodologie-outils.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)