

## Objectifs pédagogiques

Démystifier le handicap par une meilleure connaissance de la réalité des personnes handicapées en emploi  
Rassurer les participants sur leurs capacités à favoriser l'intégration durablement  
Donner envie aux participants d'accueillir un collaborateur handicapé et de travailler avec  
Objectiver son recrutement en tenant compte des contraintes métiers et des environnements de travail

## Public

Managers de terrain et de proximité, RRH  
Toute personne en relation avec des personnes en situation de handicap

## Pré-requis

Aucun

## Contenu pédagogique

1. Handicap, de quoi parle-t-on ?  
Les différentes représentations du handicap, définition légale, les typologies du handicap
2. La reconnaissance « travailleur handicapé »  
Les différents statuts administratifs des bénéficiaires de la loi de 2005 et les droits associés
3. L'impact psychologique du handicap
4. La réalité des personnes handicapées en emploi
5. Les handicaps spécifiques et invisibles
6. Les phases clés du recrutement :  
L'analyse des besoins et de l'environnement de travail  
L'identification des compétences liées à un poste  
L'étude du poste (les conditions d'exercice de l'activité : les gestes, les postures, les conditions et l'environnement de travail)  
Anticiper la possibilité de requalifier une offre au regard des profils connus
7. Les bonnes pratiques pour accueillir une personne en situation de handicap
8. Préparer l'équipe, ses collègues et lever les freins
9. Intégrer et favoriser la cohésion d'équipe
10. Libérer la parole et apprendre à communiquer
11. Les différents acteurs internes et externes mobilisables

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/recruter-et-integrer-des-salaries-en-situation-de-handicap.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)