

Objectifs

Maîtriser les modes de calcul de rémunération d'une personne expatriée
Être de mesure de proposer un package de rémunération ' »optimisé » au salarié
Analyser les interactions entre contrat de travail, sécurité sociale, fiscalité et impact financier.

Public

Responsables et gestionnaires des services paie/RH,
Responsables et collaborateurs chargés de la gestion des expatriés;

Pas de pré-requis

Axes de travail

1. Établir le package de rémunération

Calculer la rémunération internationale : les ancrages
Maîtriser les principes de la Balance-sheet ou courbe en U
Maîtriser la notion de coût de la vie et maintien du pouvoir d'achat

2. Calculer les primes incitatives à la mobilité internationale

Savoir calculer une remontée au brut
Maîtriser les composantes et les tendances des packages de rémunération des expatriés

3. Calculer le coût d'une mobilité internationale

Passer en revue les éléments qui composent le budget d'une mobilité internationale
Savoir calculer le coût employeur en détachement sécurité sociale et en expatriation

4. Valoriser un package auprès du salarié

Informier, conseiller et préparer les salariés au départ
Prendre en compte les nouvelles formes de mobilités
Savoir écouter et prendre en compte les attentes des salariés

Animation

Une formation 100% opérationnelle traitant de nombreux cas réels
Formation limitée à 8 participants pour permettre des conseils individualisés
Des intervenants experts de la paie et de la rémunération des expatriés