

Objectifs

- Mettre en place des tableaux de bord RH d'aide à la décision
- Réaliser des enquêtes et bilans sociaux
- Mettre ses outils de pilotage au service de la stratégie d'entreprise et de la communication
- Evaluer la performance du système d'information des ressources humaines

Public

Responsables des ressources humaines, collaborateurs RH, responsables paie, gestionnaires de paie

Pas de pré-requis

Axes de travail

1. Construire un tableau de bord RH

- Les différents types d'indicateurs
- Caractéristiques d'un indicateur
- Contextualisation et exploitation des résultats

2. Elaborer des tableaux de bord RH en cohérence avec la stratégie RH

- Construire des tableaux de bord RH selon des indicateurs RH pertinents
- Définir les objectifs, les facteurs clés de succès
- Collecter les informations
- Déterminer les indicateurs RH par domaine
- Benchmark : concurrents, branche
- Enquêtes disponibles et audits internes

3. Choisir les indicateurs RH pertinents

- Effectifs
- Rémunérations et masse salariale
- Gestion prévisionnelle des effectifs . recrutement, compétences, évolution, mobilité, gestion des talents
- Temps de Travail
- Accidents du travail
- Pénibilité au travail
- Formation
- Mesurer le climat social

4. Communiquer efficacement sur les indicateurs

- Créer des tableaux de bord selon la stratégie RH
- Sélectionner l'information chiffrée
- Elaborer des visuels clairs et percutants
- Identifier les utilisateurs et adapter le tableau de bord aux différents clients
- Déployer les tableaux de bord dans l'entreprise et former les clients à leur utilisation
- Organiser les mises à jour pour pérenniser l'outil

Consulter cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/tableau-de-bord-rh.html>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Animation

80% de mises en pratique, travail individuel et en groupe basé sur les besoins exprimés par les participants

Travaux sur les tableaux de bord RH de son entreprise

Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation

Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements.