

Objectifs

Optimiser la transmission d'un savoir, savoir-faire ou savoir-être auprès d'un apprenant
Développer l'autonomie et la motivation

Public

Toute personne en situation de transmettre ses compétences, d'accompagner des jeunes ou des nouveaux collègues.

Pas de ré-requis

Axes de travail

1. Découvrir les différentes motivations au travail

Écouter pour connaître les compétences, aptitudes, motivations et préférences d'apprentissage
Adapter sa stratégie en fonction

2. Distinguer les différents stades d'apprentissage

Évaluer le niveau de la personne vis-à-vis des compétences à acquérir
Développer l'intérêt chez l'apprenant

3. Varier les méthodes pédagogiques

Connaître les 4 grands schémas d'apprentissage
Identifier les forces et limites de chacun

4. Organiser le plan d'accompagnement

Formaliser les compétences à transmettre
Réaliser une carte mentale du parcours de l'apprenant

Animation

Utilisation de vidéos, d'applications digitales et de cas pratiques
Des méthodes facilement applicables en situation professionnelle.