

TRAINING

BEST

Objectifs

- Définir un **plan d'actions** pour accompagner vos équipes dans le changement,
- Décrypter les représentations et les projections individuelles et collectives face au changement,
- Identifier les **différentes formes** de changement et les **risques humains** associés,
- Analyser **votre propre style de management** face au changement.

Axes d'entraînement

1. Anticiper les réactions individuelles face au changement

- Intégrer le rôle des émotions dans la perception du changement,
- Exprimer et faire exprimer les ressentis,
- Identifier votre propre style de réaction face au changement,
- Tenir compte du processus individuel d'adaptation au changement : déni, opposition, critique, deuil, acceptation.

2. Appréhender les réactions collectives face au changement

- Analyser le contexte culturel de l'entreprise et votre rôle dans les résistances et/ou l'adaptation au changement,
- Identifier partisans et opposants et vous appuyer sur des relais.

3. Vous approprier la posture du manager dans la conduite du changement

- Les comportements gagnants : vision, communication, authenticité, exemplarité...
- Identifier vos propres points d'appui en tant que leader du changement,
- Le rôle de la confiance en soi et la création du climat de confiance.

4. Accroître votre flexibilité relationnelle

- Développer votre sens de l'écoute et de l'observation,
- Développer l'écoute active : empathie, mots choisis, questionnement,
- Accepter les émotions des collaborateurs sans les juger,
- Adapter vos comportements relationnels selon les interlocuteurs,
- Développer votre motivation face au changement pour la communiquer.

5. Élaborer un plan d'actions de conduite du changement

- Mobiliser toutes vos ressources personnelles dans votre adaptation au changement,
- Analyser le ratio coût-bénéfice du changement pour chacun des acteurs,
- Les erreurs à éviter et leurs conséquences sur la motivation des équipes,
- Définir les moyens d'accompagnement des collaborateurs ou de l'équipe projet.

Animation

- Alternance d'exercices et de mises en situation,
- Travail à partir des cas concrets apportés par les participants,
- Animation par des consultants experts de la conduite du changement dans les organisations.

2 jours - 14h
de présentiel

1290€ HT
Collations et déjeuners offerts

⊕ Renforcement distanciel
sur demande

Pour qui

Managers, vous avez à accompagner une équipe durant une situation de changement.

Mises en application terrain et résultats

- ✓ Individualisation
8 participants maximum
- ✓ Concret
Solutions et prises de décisions
- ✓ Entraînement et mise en œuvre
Acquis applicables en situation de travail

Parmi les consultants



Juliette Ricou



Laurence Vallon

1. EN AMONT

“ 15 minutes d'échange téléphonique pour définir mes objectifs.

“ J'ai pu mettre des mots sur des situations que je souhaite améliorer.

2. PRÉSENTIEL

“ Ludique, visuel, digital, j'apprends comme je travaille.

“ Tout pour la mise en action, le groupe me permet de trouver des solutions

“ J'ai été surprise et je me suis surprise

3. A DISTANCE

“ Un condensé vidéo de nos échanges et des points saillants de la formation pour les voir et revoir et faciliter la mise en pratique.

“ Le consultant reste disponible pour m'aider dans la mise en pratique



Sessions Paris 2020

23-24 mars
6-7 mai
22-23 juin
16-17 juillet

14-15 septembre
22-23 octobre
9-10 novembre
3-4 décembre



Facile d'accès

- Opéra
- Auber
- Chaussée d'Antin - La Fayette

5, rue du Helder, 75009 Paris

Tél. 01 70 38 21 10

Réserver votre session en ligne :

▶ <https://www.devop.pro/formation/managers-accompagnez-vos-equipes-dans-le-changement.html>