

## Objectifs

- Savoir **vous adapter** dans toutes les situations de changement,
- Développer vos ressources d'**agilité et de flexibilité**,
- **Accompagner votre équipe** dans toutes les phases de changements,
- Acquérir des **outils et méthodes** d'innovations managériales issus des pratiques agiles,
- Transformer des situations de changement en **opportunités** pour le manager et son équipe,
- **Valoriser** le travail en mode agile.

## Axes d'entraînement

### 1. Développer vos ressources d'agilité et de flexibilité

- Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe,
- Favoriser le travail en mode agile : favoriser et accueillir avec bienveillance les propositions, encourager l'audace...

### 2. Développer votre agilité dans toutes les situations

- Du pouvoir hiérarchique à la force du travail coopératif,
- Les attentes envers le manager d'aujourd'hui,
- Passer de la maîtrise de l'information à l'ouverture, au partage et à l'interconnexion,
- Maîtriser et diffuser les nouveaux modes d'apprentissage,
- Développer votre légitimité et votre influence en interne.

### 3. Développer votre posture de manager agile

- Passer d'un leadership centré sur soi à un leadership au service de l'équipe,
- Faire émerger les conditions pour que s'expriment les talents, encourager l'innovation,
- Etre capable de jouer sur plusieurs registres (expert, leader, tuteur, coach...) et vous adapter à la situation et à l'autonomie de vos collaborateurs.

### 4. Développer la coopération dans votre équipe

- Identifier les attitudes encourageant la coopération,
- Apprendre à poser les conditions pour qu'émerge l'Intelligence Collective,
- Apprendre à penser hors du cadre pour trouver des solutions inédites,
- Apprendre à faire fonctionner votre équipe en mode coopératif.

## Animation

- Des applications sur les cas proposés par les participants et le consultant pour préparer votre plan d'actions opérationnel,
- Une approche basée sur le retour d'expériences, qui favorise les déclics et les prises de conscience,
- Chaque participant travaille directement sur le cas de son équipe, de son organisation.

Un accompagnement post formation sur simple sollicitation du consultant formateur (3 mois à l'issue de la formation).

2 jours - 14h  
de présentiel

1290€ HT  
Collations et déjeuners offerts

⊕ Renforcement distanciel  
sur demande

## Pour qui

Manager d'équipe ou chef de projet souhaitant développer son agilité et celle de son équipe.

## Mises en application terrain et résultats

- ✓ Individualisation  
8 participants maximum
- ✓ Concret  
Solutions et prises de décisions
- ✓ Entraînement et mise en œuvre  
Acquis applicables en situation de travail

## Parmi les consultants



Fabrice Gardel



Catherine Coicadan

## 1. EN AMONT

15 minutes d'échange téléphonique pour définir mes objectifs.

J'ai pu mettre des mots sur des situations que je souhaite améliorer.

## 2. PRÉSENTIEL

Ludique, visuel, digital, j'apprends comme je travaille.

Tout pour la mise en action, le groupe me permet de trouver des solutions

J'ai été surprise et je me suis surprise

## 3. A DISTANCE

Un condensé vidéo de nos échanges et des points saillants de la formation pour les voir et revoir et faciliter la mise en pratique.

Le consultant reste disponible pour m'aider dans la mise en pratique

## Sessions Paris 2020

5-6 mars  
6-7 mai  
29-30 juin  
23-24 juillet

7-8 septembre  
26-27 octobre  
26-27 novembre

Réserver votre session en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/manager-en-mode-agile.html>



## Facile d'accès

- Opéra
- Auber
- Chaussée d'Antin - La Fayette

5, rue du Helder, 75009 Paris

Tél. 01 70 38 21 10