

## Objectifs

- Savoir **vous adapter** dans toutes les situations de changement,
- Développer vos ressources d'**agilité et de flexibilité**,
- **Accompagner votre équipe** dans toutes les phases de changements,
- Acquérir des **outils et méthodes** d'innovations managériales issus des pratiques agiles,
- Transformer des situations de changement en **opportunités** pour le manager et son équipe,
- **Valoriser** le travail en mode agile.

## Axes d'entraînement

### 1. Développer vos ressources d'agilité et de flexibilité

- Développer les compétences d'agilité pour soi et son équipe,
- Favoriser le travail en mode agile : favoriser et accueillir avec bienveillance les propositions, encourager l'audace...

### 2. Développer votre agilité dans toutes les situations

- Du pouvoir hiérarchique à la force du travail coopératif,
- Les attentes envers le manager d'aujourd'hui,
- Passer de la maîtrise de l'information à l'ouverture, au partage et à l'interconnexion,
- Maîtriser et diffuser les nouveaux modes d'apprentissage,
- Développer votre légitimité et votre influence en interne.

### 3. Développer votre posture de manager agile

- Passer d'un leadership centré sur soi à un leadership au service de l'équipe,
- Faire émerger les conditions pour que s'expriment les talents, encourager l'innovation,
- Etre capable de jouer sur plusieurs registres (expert, leader, tuteur, coach...) et vous adapter à la situation et à l'autonomie de vos collaborateurs.

### 4. Développer la coopération dans votre équipe

- Identifier les attitudes encourageant la coopération,
- Apprendre à poser les conditions pour qu'émerge l'Intelligence Collective,
- Apprendre à penser hors du cadre pour trouver des solutions inédites,
- Apprendre à faire fonctionner votre équipe en mode coopératif.

## Animation

- Des applications sur les cas proposés par les participants et le consultant pour préparer votre plan d'actions opérationnel,
- Une approche basée sur le retour d'expériences, qui favorise les déclics et les prises de conscience,
- Chaque participant travaille directement sur le cas de son équipe, de son organisation.

Un accompagnement post formation sur simple sollicitation du consultant formateur (3 mois à l'issue de la formation).

2 jours - 14h  
de présentiel

1330€ HT  
Collations et déjeuners offerts

⊕ Renforcement distanciel  
sur demande

## Pour qui

Manager d'équipe ou chef de projet souhaitant développer son agilité et celle de son équipe.

## Mises en application terrain et résultats

- ✓ Individualisation  
8 participants maximum
- ✓ Concret  
Solutions et prises de décisions
- ✓ Entraînement et mise en œuvre  
Acquis applicables en situation de travail

## Parmi les consultants



Fabrice Gardel



Sandra Molteni

## 1. EN AMONT

“ 15 minutes d'échange téléphonique pour définir mes objectifs.

“ J'ai pu mettre des mots sur des situations que je souhaite améliorer.

## 2. PRÉSENTIEL

“ Ludique, visuel, digital, j'apprends comme je travaille.

“ Tout pour la mise en action, le groupe me permet de trouver des solutions

“ J'ai été surprise et je me suis surprise

## 3. A DISTANCE

“ Un condensé vidéo de nos échanges et des points saillants de la formation pour les voir et revoir et faciliter la mise en pratique.

“ Le consultant reste disponible pour m'aider dans la mise en pratique

## Sessions Paris 2022

17-18 janvier  
7-8 mars  
30-31 mai  
25-26 août

19-20 septembre  
21-22 novembre

À Paris et sur toute la France  
en présentiel et en distanciel



Tél. 01 70 38 21 10  
www.devop.pro

Réserver votre session en ligne :

▶ <https://www.devop.pro/formation/manager-en-mode-agile.html>