

TRAINING

BEST

## Objectifs

- Acquérir les fondamentaux de l'animation d'une équipe projet **sans lien hiérarchique**,
- Adapter les méthodes, outils et postures qui vous permettent d'**animer votre équipe projet**,
- **Motiver l'équipe** en créant un **esprit de coopération** tout au long du projet,
- **Anticiper les conflits** dans le cadre du projet.

## Axes d'entraînement

### 1. Poser un cadre

- Intégrer les caractéristiques du management non-hiérarchique,
- Instaurer les règles du jeu et clarifier les responsabilités,
- Identifier le cadre de référence et les facteurs de motivation de chacun,
- Créer la confiance et les conditions de l'adhésion à un projet transversal,
- Piloter et coordonner une équipe transverse.

### 2. Asseoir votre leadership dans une relation non hiérarchique

- Développer la coopération et vaincre les résistances du groupe,
- Identifier les sources de votre leadership personnel pour mobiliser sans autorité hiérarchique,
- Déterminer l'impact de votre style de leadership sur vos interlocuteurs,
- Étendre votre influence au-delà de votre autorité hiérarchique.

### 3. Mettre en place un système de communication pertinent et efficace en mode projet

- Véhiculer vos messages de manière efficace,
- Adapter votre communication en fonction des niveaux de maturité de vos interlocuteurs,
- Vendre vos projets et idées aux clients internes ou externes,
- Communiquer de manière convaincante en réunion projet,
- Développer votre efficacité en situation de groupe.

### 4. Animer des réunions projets

- Connaître la spécificité des réunions-projets,
- Rythmer les réunions : lancement, suivi, bilan,
- Organiser des comptes-rendus, la mise en œuvre et le suivi des actions prévues.

### 5. Éviter, anticiper, gérer les conflits dans le cadre d'un projet

- Repérer les signes avant-coureurs du conflit,
- Ecouter efficacement pour comprendre vos interlocuteurs et susciter leur confiance,
- Emettre des feedbacks constructifs,
- Prendre des décisions et assumer vos choix.

## Animation

- Questionnaires d'auto-positionnement,
- Entraînements, exercices de prises de conscience,
- Activités permettant d'identifier les comportements à favoriser,
- Conseils individualisés et plan d'actions personnalisé.

2 jours - 14h  
de présentiel

1330€ HT  
Collations et déjeuners offerts

⊕ Renforcement distanciel  
sur demande

## Pour qui

Directeur de projet, chef de projet.

## Mises en application terrain et résultats

- ✓ Individualisation  
8 participants maximum
- ✓ Concret  
Solutions et prises de décisions
- ✓ Entraînement et mise en œuvre  
Acquis applicables en situation de travail

## Parmi les consultants



Laurence Vallon



Camille Brezun

## 1. EN AMONT

“ 15 minutes d'échange téléphonique pour définir mes objectifs.

“ J'ai pu mettre des mots sur des situations que je souhaite améliorer.

## 2. PRÉSENTIEL

“ Ludique, visuel, digital, j'apprends comme je travaille.

“ Tout pour la mise en action, le groupe me permet de trouver des solutions

“ J'ai été surprise et je me suis surprise

## 3. A DISTANCE

“ Un condensé vidéo de nos échanges et des points saillants de la formation pour les voir et revoir et faciliter la mise en pratique.

“ Le consultant reste disponible pour m'aider dans la mise en pratique

## Sessions Paris 2022

2-3 février  
2-3 mars  
6-7 avril  
4-5 mai  
1-2 juin

6-7 juillet  
28-29 septembre  
26-27 octobre  
16-17 novembre  
14-15 décembre

Réserver votre session en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/manager-et-animez-votre-equipe-projet.html>

À Paris et sur toute la France  
en présentiel et en distanciel



Tél. 01 70 38 21 10  
www.devop.pro