

Objectifs

- Vous approprier les **conditions de la transversalité** et les clés de la coopération,
- Savoir mettre en place des **stratégies de coopération** pour une relation gagnant-gagnant,
- Vous approprier les **postures d'influence**,
- **Embarquer votre équipe** dans le jeu de la transversalité.

Axes d'entraînement

1. Partager les bénéfices de la transversalité pour chaque partie prenante

- La transversalité, c'est quoi, pourquoi, pour quoi,
- Les enjeux de la transversalité au sein de votre organisation,
- Le diagnostic du management transversal,
- Les bénéfices partagés pour vous, votre équipe, vos partenaires, votre organisation, vos clients.

2. Développer la coopération, un état d'esprit et des interactions

- Esprit de coopération ou de compétition ?
- Les conditions d'une relation gagnant-gagnant dans le jeu de la coopération,
- Développer votre adaptabilité relationnelle pour une communication plus fluide et facile,
- Garantir la cohérence des actes et des paroles,
- Mettre en cohérence les responsabilités et les compétences.

3. Développer votre capacité d'influence

- Savoir convaincre sans vous imposer,
- Ecouter et prendre en compte l'avis des autres,
- Développer votre contribution créative,
- Se dire les choses sans tension.

4. Elaborer votre plan Transversalité

- Développer vos aptitudes personnelles de coopération et d'influence,
- Favoriser le travail en transversalité au sein de votre équipe et avec les autres,
- Définir l'accompagnement nécessaire.

Animation

- Utiliser les stratégies d'influence et les techniques de persuasion au service de votre communication,
- Travail à partir de la réalité des participants avec partage des pratiques et élaboration du plan,
- Appropriation par le jeu et les mises en situation : 70% du temps dédiés à la pratique.

2 jours - 14h
de présentiel

1330€ HT
Collations et déjeuners offerts

⊕ Renforcement distanciel
sur demande

Pour qui

Tout manager d'équipe et/ou de projet qui souhaite renforcer son influence en mode transversal.

Mises en application terrain et résultats

- ✓ Individualisation
8 participants maximum
- ✓ Concret
Solutions et prises de décisions
- ✓ Entraînement et mise en œuvre
Acquis applicables en situation de travail

Parmi les consultants



Vanessa Mannavarayan



Hubert Gazet

1. EN AMONT

“ 15 minutes d'échange téléphonique pour définir mes objectifs.

“ J'ai pu mettre des mots sur des situations que je souhaite améliorer.

2. PRÉSENTIEL

“ Ludique, visuel, digital, j'apprends comme je travaille.

“ Tout pour la mise en action, le groupe me permet de trouver des solutions

“ J'ai été surprise et je me suis surprise

3. A DISTANCE

“ Un condensé vidéo de nos échanges et des points saillants de la formation pour les voir et revoir et faciliter la mise en pratique.

“ Le consultant reste disponible pour m'aider dans la mise en pratique

Sessions Paris 2022

2-3 février
2-3 mars
6-7 avril
4-5 mai
1-2 juin

6-7 juillet
28-29 septembre
26-27 octobre
16-17 novembre
14-15 décembre

Réserver votre session en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/manager-en-mode-transverse-cooperation-et-influence.html>

À Paris et sur toute la France
en présentiel et en distanciel



Tél. 01 70 38 21 10
www.devop.pro