

Objectifs

- Vous **affirmer comme leader** auprès des parties prenantes du projet,
- Pratiquer le **management d'influence**,
- Elargir votre influence et votre capacité à **faire adhérer**.

Axes d'entraînement

1. Identifier les spécificités du leadership en mode projet

- Caractéristiques du management sans lien hiérarchique,
- Animer une équipe projet,
- Poser des règles, clarifier les rôles de chacun,
- Fixer des objectifs, définir des outils de suivi,
- Savoir jongler avec les rôles leader - contributeur - chef de projet.

2. Développer vos atouts de leader

- Quel leader êtes-vous ?
- Identifier les sources de la légitimité personnelle pour mobiliser,
- Développer votre intelligence émotionnelle,
- Créer l'adhésion en développant votre influence,
- Oser prendre des décisions et les assumer.

3. Créer une dynamique d'équipe

- Développer l'autonomie de vos collaborateurs,
- Encourager la créativité au sein de votre équipe,
- Fonder les relations sur la confiance,
- Identifier et activer les leviers de motivation de vos collaborateurs,
- Repérer les atouts et les points d'amélioration de l'équipe,
- Etablir un système de feed-back et de codéveloppement.

4. Adopter la communication en mode projet

- Adapter votre communication à vos interlocuteurs,
- Donner plus d'impact à vos prises de parole,
- Vous assurer que les messages ont été compris; communiquer avec efficacité,
- Animer des réunions participatives.

5. Gérer les situations difficiles

- Gérer les personnalités difficiles, décrypter et anticiper leurs comportements,
- Vaincre les résistances, obtenir l'appui des éléments moteurs,
- Accompagner votre équipe dans le changement,
- Anticiper et prévenir les risques.

Animation

- Entraînements sur des situations issues de l'expérience des participants,
- Entraînement à l'écoute active, entraînement au feedback,
- Grille d'auto-évaluation.

2 jours - 14h
de présentiel

1330€ HT
Collations et déjeuners offerts

⊕ Renforcement distanciel
sur demande

Pour qui

Chef de projet, vous souhaitez acquérir une dimension de leader.

Mises en application terrain et résultats

- ✓ Individualisation
8 participants maximum
- ✓ Concret
Solutions et prises de décisions
- ✓ Entraînement et mise en œuvre
Acquis applicables en situation de travail

Parmi les consultants



Vanessa Mannavarayan



Laurence Vallon

1. EN AMONT

“ 15 minutes d'échange téléphonique pour définir mes objectifs.

“ J'ai pu mettre des mots sur des situations que je souhaite améliorer.

2. PRÉSENTIEL

“ Ludique, visuel, digital, j'apprends comme je travaille.

“ Tout pour la mise en action, le groupe me permet de trouver des solutions

“ J'ai été surprise et je me suis surprise

3. A DISTANCE

“ Un condensé vidéo de nos échanges et des points saillants de la formation pour les voir et revoir et faciliter la mise en pratique.

“ Le consultant reste disponible pour m'aider dans la mise en pratique

Sessions Paris 2022

27-28 janvier
24-25 février
17-18 mars
11-12 avril
12-13 mai
2-3 juin

25-26 août
15-16 septembre
17-18 octobre
14-15 novembre
12-13 décembre

Réserver votre session en ligne :

▶ <https://www.devop.pro/formation/developper-son-leadership-pour-chef-de-projet.html>

À Paris et sur toute la France
en présentiel et en distanciel



Tél. 01 70 38 21 10
www.devop.pro