

## Objectifs

Mieux comprendre les concepts de harcèlement moral et sexuel ;  
Définir le cadre juridique du harcèlement moral et sexuel ;  
Reconnaître un cas de harcèlement et maîtriser ses responsabilités ;  
Savoir réagir face à une plainte de harcèlement ;  
Mettre en place une démarche de prévention du harcèlement moral et sexuel.  
Une sensibilisation au concept de risque psychosocial pourra être proposée (selon les attentes), en guise d'introduction, afin de mieux situer et appréhender le harcèlement moral et sexuel dans le contexte des risques psychosociaux.

## Public concerné

Encadrants, responsables et collaborateurs RH

## Prérequis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## Outils

Exposés théoriques  
Echanges autour de situations ou de questions concrètes  
Exercices de détection du harcèlement  
Conduite d'entretien avec une personne qui se dit « harcelée »  
Exemples d'actions à mettre en place dans les entreprises pour prévenir le harcèlement moral et sexuel

## Programme de la formation

### Le harcèlement moral

Définitions et caractéristiques  
Ce qui ne relève pas du harcèlement moral  
Le processus de harcèlement  
Les différentes techniques de harcèlement  
Les différents types de harcèlement moral  
Les agissements constitutifs du harcèlement  
Impacts du harcèlement sur les victimes et sur l'ambiance de travail  
Rôle des facteurs organisationnels dans l'apparition du harcèlement moral

### Le cadre juridique du harcèlement moral

Code du travail, accords européens et jurisprudence, dernières évolutions juridiques  
Responsabilités de l'employeur et rôle des différents acteurs

### Le management intermédiaire, promoteur du bien-être au travail

Rôle et responsabilités des managers au quotidien  
Se connaître soi-même : êtes-vous un harceleur en puissance ?  
La conduite d'entretien avec une personne qui se dit harcelée  
La prise en charge d'un collaborateur fragilisé

### Réactions face à une plainte de harcèlement moral

Enquête interne

Mécanisme

Modifier cette formation en ligne : <https://www.devop.pro/formation/prevenir-et-maitriser-le-harcelement-moral-et-sexuel>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)

Mesures envisageables

Accompagnement de la personne mise en cause, du plaignant et de l'équipe impactée

Gérer un problème de harcèlement au sein de l'équipe

## Vers une stratégie de prévention du harcèlement moral

Règlement intérieur

Propositions d'intervention aux trois niveaux de prévention

## Le harcèlement sexuel

Définitions et caractéristiques

Les types de harcèlement sexuel

Le cadre juridique du harcèlement sexuel

Distinction agression sexuelle

Les spécificités de la plainte pour harcèlement sexuel

La notion de consentement

Obligation d'action

Accompagnement de la victime

Le référent harcèlement sexuel

Les mesures préventives du harcèlement sexuel

## Les agissements sexistes

Définitions et caractéristiques

Le cadre juridique des agissements sexistes

Consulter cette formation en ligne :

<https://www.devop.pro/formation/prevenir-et-maitriser-le-harcelement-moral-et-sexuel>

Vous avez une question, contactez-nous au 01 70 38 21 10 ou via notre [formulaire de demande rapide](#)